



Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Основное																							
1	Генеральный директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2	Заместитель генерального директора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3	Главный бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4	Главный экономист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
5	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
7	Бухгалтер по товарному учету	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
8	Главный инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
9	Руководитель проекта	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
10	Директор технический	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
11	Главный инженер проекта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
12	Исполнительный директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
13	Директор коммерческий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
14	Директор по развитию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
15	Инженер - геодезист	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
16	Инженер производственно-технического отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
17	Ведущий инженер по проектно-сметной документации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
18	Руководитель тендерного отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
19	Специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
20	Логист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
21	Системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
22	Специалист по охране труда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
23	Юрисконсульт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
24	Начальник участка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
25	Мастер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
26	Главный механик	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
27	Монтер пути	2	-	-	2	2	-	2	2	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет



28	Монтер пути	2	-	2	2	2	-	2	2	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
29	Бетонщик	-	-	2	2	-	-	-	2	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
30	Машинист крана автомобильного	2	-	-	2	2	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
31	Машинист экскаватора - погрузчика	2	-	-	2	2	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
32	Водитель автомобиля с краном-манипулятором	2	-	-	2	2	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
33	Водитель автомобиля	2	-	-	2	2	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
34	Машинист экскаватора-погрузчика	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
35	Механик	-	-	2	2	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
36	Начальник лаборатории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
37	Электромеханик	-	-	2	2	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
38	Водитель автомобиля	2	-	-	2	2	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
39	Монтер пути	2	-	2	2	2	-	2	2	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 08.07.2019

**Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:**

Генеральный директор

(должность)

  
(подпись)

Васильев Владислав Николаевич

Ф.И.О.

23 ИЮЛ 2019

(дата)

**Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:**

Главный инженер

(должность)

  
(подпись)

Попов Сергей Владимирович

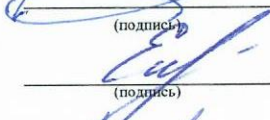
Ф.И.О.

23 ИЮЛ 2019

(дата)

Главный экономист

(должность)

  
(подпись)

Елезова Татьяна Петровна

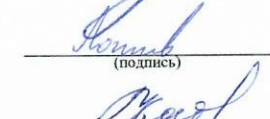
(Ф.И.О.)

23 ИЮЛ 2019

(дата)

Юрисконсульт

(должность)

  
(подпись)

Логинов Алексей Олегович

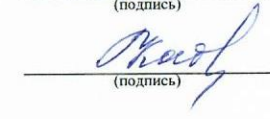
(Ф.И.О.)

23 ИЮЛ 2019

(дата)

Специалист по охране труда

(должность)

  
(подпись)

Кабакова Ирина Леонидовна

(Ф.И.О.)

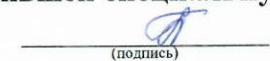
23 ИЮЛ 2019

(дата)

**Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:**

1497

(№ в реестре экспертов)

  
(подпись)

Панина Л.В.

(Ф.И.О.)

08.07.2019

(дата)

## Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью "Строительная Компания "Северный Путь"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Основное</i>					
27. Монтер пути	Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Ввести не менее 3 регламентированных перерывов, общей продолжительностью не менее 35 минут (п.8.3 МР 2.2.9.2311-07 «Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности»)	Снижение тяжести трудового процесса			
29. Бетонщик	Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Ввести не менее 3 регламентированных перерывов, общей продолжительностью не менее 35 минут (п.8.3 МР 2.2.9.2311-07 «Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности»)	Снижение тяжести трудового процесса			
39. Монтер пути	Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Ввести не менее 3 регламентированных перерывов, общей продолжительностью не менее 35 минут (п.8.3 МР 2.2.9.2311-07 «Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности»)	Снижение тяжести трудового процесса			

Дата составления: 08.07.2019

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Генеральный директор

(должность)

  
(подпись)

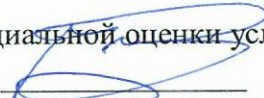


Васильев Владислав Николаевич

Ф.И.О.

**23 ИЮЛ 2019**

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Главный инженер (должность)	 (подпись)	Попов Сергей Владимирович Ф.И.О.	23 ИЮЛ 2019 (дата)
Главный экономист (должность)	 (подпись)	Елезова Татьяна Петровна (Ф.И.О.)	23 ИЮЛ 2019 (дата)
Юрисконсульт (должность)	 (подпись)	Логинов Алексей Олегович (Ф.И.О.)	23 ИЮЛ 2019 (дата)
Специалист по охране труда (должность)	 (подпись)	Кабакова Ирина Леонидовна (Ф.И.О.)	23 ИЮЛ 2019 (дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1497 (№ в реестре экспертов)	 (подпись)	Панина Л.В. (Ф.И.О.)	08.07.2019 (дата)
---------------------------------	--	-------------------------	----------------------





Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Основное																							
40	Электрогазосварщик	2	-	2	2	-	-	-	-	3.1	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
41	Машинист экскаватора	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 07.02.2020**Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:**

Генеральный директор

(должность)



(подпись)

Васильев Владислав Николаевич

(Ф.И.О.)

02 MAR 2020

(дата)

**Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:**

Главный инженер

(должность)



(подпись)

Попов Сергей Владимирович

(Ф.И.О.)

02 MAR 2020

(дата)

Главный экономист

(должность)



(подпись)

Елезова Татьяна Петровна

(Ф.И.О.)

02 MAR 2020

(дата)

Юрисконсульт

(должность)



(подпись)

Логинов Алексей Олегович

(Ф.И.О.)

02 MAR 2020

(дата)

Специалист по охране труда

(должность)



(подпись)

Кабакова Ирина Леонидовна

(Ф.И.О.)

02 MAR 2020

(дата)

**Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:**

1497

(№ в реестре экспертов)



(подпись)

Панина Л.В.

(Ф.И.О.)

07.02.2020

(дата)



## Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

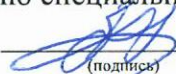
Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью "Строительная Компания "Северный Путь"

Наименование структурного подразделения, рабочего места*	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Основное</i>					
40. Электрогазосварщик	Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Ввести не менее 3 регламентированных перерывов, общей продолжительностью не менее 35 минут (п.8.3 МР 2.2.9.2311-07 «Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности»)	Снижение тяжести трудового процесса			
	Снизить уровень воздействия вредного фактора	Снижение уровня воздействия вредного фактора			

Дата составления: 07.02.2020

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Генеральный директор  
(должность)

  
(подпись)

Васильев Владислав Николаевич  
(Ф.И.О.)

02 MAR 2020  
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

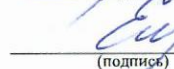
Главный инженер  
(должность)

  
(подпись)

Попов Сергей Владимирович  
(Ф.И.О.)

02 MAR 2020  
(дата)

Главный экономист  
(должность)

  
(подпись)

Елезова Татьяна Петровна  
(Ф.И.О.)

02 MAR 2020  
(дата)

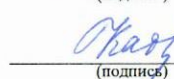
Юриисконсульт  
(должность)

  
(подпись)

Логинов Алексей Олегович  
(Ф.И.О.)

02 MAR 2020  
(дата)

Специалист по охране труда  
(должность)

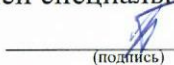
  
(подпись)

Кабакова Ирина Леонидовна  
(Ф.И.О.)

02 MAR 2020  
(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1497  
(№ в реестре экспертов)

  
(подпись)

Панина Л.В.  
(Ф.И.О.)

07.02.2020  
(дата)





Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)	
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
Основное																								
42	Руководитель проекта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
43	Начальник участка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
44	Мастер	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	
45	Мастер	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	
46	Монтер пути	2	-	2	3.2	-	-	2	3.1	-	-	-	-	3.1	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Да	
47	Монтер пути	2	-	2	3.2	-	-	2	3.1	-	-	-	-	3.1	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Да	
48	Монтер пути	2	-	2	3.2	-	-	2	3.1	-	-	-	-	3.1	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Да	
49	Монтер пути	2	-	2	3.2	-	-	2	3.1	-	-	-	-	3.1	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Да	
50	Электрогазосварщик	2	-	2	3.1	-	-	-	-	3.1	-	-	-	3.1	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Да	

Дата составления: 05.06.2020

**Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:**

Генеральный директор

(должность)

(подпись)

Васильев Владислав Николаевич

(Ф.И.О.)

10 ИЮН 2020

(дата)

**Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:**

Главный инженер

(должность)

(подпись)

Попов Сергей Владимирович

(Ф.И.О.)

10 ИЮН 2020

(дата)

Главный бухгалтер

(должность)

(подпись)

Еремичева Раиса Васильевна

(Ф.И.О.)

10 ИЮН 2020

(дата)

Юрисконсульт

(должность)

(подпись)

Логинов Алексей Олегович

(Ф.И.О.)

10 ИЮН 2020

(дата)

Специалист по охране труда

(должность)

(подпись)

Кабакова Ирина Леонидовна

(Ф.И.О.)

10 ИЮН 2020

(дата)

**Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:**

1534

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Жданов А.В.

(Ф.И.О.)

05.06.2020

(дата)



## Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью "Строительная Компания "Северный Путь"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Основное</i>					
44. Мастер	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
45. Мастер	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
46. Монтер пути	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Использовать наушники противошумные сертифицированные (беруши). В условиях воздействия шума ввести дополнительные регламентированные перерывы длительностью 10 мин через 1-2 часа после начала смены и через 2 часа после обеденного перерыва длительностью 10 мин. (Р 2.2.2006-05. Прил.7, п.3).	Снижение влияния вредного фактора			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить рукавицами виброзащитными.	Снижение уровня вибрации			
47. Монтер пути	Использовать наушники противошумные сертифицированные (беруши). В условиях воздействия шума ввести дополнительные регламентированные перерывы длительностью 10 мин через 1-2 часа после начала смены и через 2 часа после обеденного перерыва длительностью 10 мин. (Р 2.2.2006-05. Прил.7, п.3).	Снижение влияния вредного фактора			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			

	Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить рукавицами виброзащитными.	Снижение уровня вибрации			
48. Монтер пути	Использовать наушники противошумные сертифицированные (беруши). В условиях воздействия шума ввести дополнительные регламентированные перерывы длительностью 10 мин через 1-2 часа после начала смены и через 2 часа после обеденного перерыва длительностью 10 мин. (Р 2.2.2006-05. Прил.7, п.3).	Снижение влияния вредного фактора			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить рукавицами виброзащитными.	Снижение уровня вибрации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
49. Монтер пути	Использовать наушники противошумные сертифицированные (беруши). В условиях воздействия шума ввести дополнительные регламентированные перерывы длительностью 10 мин через 1-2 часа после начала смены и через 2 часа после обеденного перерыва длительностью 10 мин. (Р 2.2.2006-05. Прил.7, п.3).	Снижение влияния вредного фактора			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить рукавицами виброзащитными.	Снижение уровня вибрации			
50. Электрогазосварщик	Использовать средства индивидуальной защиты	Снижение уровня воздействия вредного фактора			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			

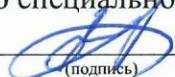


	Использовать наушники противошумные сертифицированные (беруши). В условиях воздействия шума ввести дополнительные регламентированные перерывы длительностью 10 мин через 1-2 часа после начала смены и через 2 часа после обеденного перерыва длительностью 10 мин. (Р 2.2.2006-05. Прил.7, п.3).	Снижение влияния вредного фактора		
--	---	-----------------------------------	--	--

Дата составления: 05.06.2020

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Генеральный директор  
(должность)

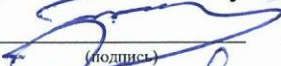
  
(подпись)

Васильев Владислав Николаевич  
(Ф.И.О.)

10 ИЮН 2020  
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Главный инженер  
(должность)

  
(подпись)

Попов Сергей Владимирович  
(Ф.И.О.)

10 ИЮН 2020  
(дата)

Главный бухгалтер  
(должность)

  
(подпись)

Еремичева Раиса Васильевна  
(Ф.И.О.)

10 ИЮН 2020  
(дата)

Юрисконсульт  
(должность)

  
(подпись)

Логинов Алексей Олегович  
(Ф.И.О.)

10 ИЮН 2020  
(дата)

Специалист по охране труда  
(должность)

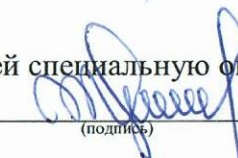
  
(подпись)

Кабакова Ирина Леонидовна  
(Ф.И.О.)

10 ИЮН 2020  
(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1534  
(№ в реестре экспертов)

  
(подпись)

Жданов А.В.  
(Ф.И.О.)

05.06.2020  
(дата)